

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр.101/2005, 91/2015 и 113/2017-др. Закон) и члана 4. Пословника о раду Општинског већа општине Владимирци („Сл. лист града Шапца и општина Богатић, Владимирци и Коцељева",бр.1/2009),Општинско веће општине Владимирци, на седници одржаној 11. 04.2023. године, доноси

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ВЛАДИМИРЦИ**

#### **I Опште одредбе**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником утврђује се поступак провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности запослених,лица која по било ком основу обављају рад и лица која се налазе на стручној пракси или практичној настави у Општинској управи општине Владимирци.

##### **Члан 2.**

Забрањен је долазак на рад или боравак у алкохолисаном стању или под утицајем других средстава зависности у просторијама Управе.

Проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности у организму запослених у Општинској управи општине Владимирци из члана 1. овог Правилника, обавља Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (у даљем тексту: Комисија), формирана Одлуком председника општине, на начин и поступак прописан овим Правилником.

Комисија је састављена од 3 члана и то: један екстерни члан, представник Управе и лице за безбедност и здравље на раду у Општинској управи општине Владимирци.

Ради утврђивања да ли је запослени под дејством алкохола или утицаја других средстава зависности, сви запослени могу бити подвргнути контроли при доласку на рад и за време рада непосредним опажањем, путем одговарајућих средстава и апарата и упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе.

#### **II Средства за испитивање присутности алкохола у организму**

##### **Члан 3.**

Свако од запослених је дужан да пријави председнику општине Владимирци, начелнику Општинске управе, руководиоцу одељења или лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених под дејством алкохола.

#### **Члан 4.**

Присуство алкохола у организму утврђује се одговарајућим средствима или апаратима за мерење алкохолисаности (алкометром).  
Уређај за проверу алкохолисаности (алкометар) мора поседовати Уверење о баждарењу.

#### **Члан 5.**

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, подразумева се садржај алкохола у организму запосленог већи од 0,00 mg/ml.

#### **Члан 6.**

Без обзира на резултат теста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени под утицајем других средстава зависности, Комисија упућује запосленог у здравствену установу, у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности.

### **III Поступак провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности на запослене**

#### **Провера алкохолисаности**

#### **Члан 7.**

Комисија обавља проверу алкохолисаности на позив лица наведених у члану 3. овог Правилника или када процени да је то потребно.  
Комисија обавља контролу појединачног запосленог или групе запослених (организују се ненајављене контроле алкотест уређајем) у присуству непосредног руководиоца или одговорне особе, а ако то није могуће, у присуству другог запосленог.  
Сваки запослени је дужан да приступи тесту за утврђивање алкохолисаности.

#### **Члан 8.**

Превентивна провера алкохолисаности спроводи се на начин да се према методи случајних узорака обухвати минимум 30 % запослених у Општинској управи општине Владимирци.  
Превентивна провера алкохолисаности спроводи се обавезно 2 пута годишње.

#### **Члан 9.**

Провера алкохолисаности обавезна је у случајевима смртне, групне или тешке повреде на раду, а спроводи се над свим учесницима у догађају над којима се поступак може спровести с обзиром на повреду.

#### **Члан 10.**

О обављеној провери алкохолисаности израђује се Записник у који се обавезно уписују лични подаци о запосленом, подаци о радном месту на које је распоређен, датум, време, место и резултат провере и изјава запосленог чија се алкохолисаност проверава уколико је у стању и жели да је да. Образац Записника је у прилогу овог Правилника и чини његов саставни део.

#### **Члан 11.**

Одбијање потписивања Записника од стране запосленог, не утиче на ваљаност Записника, на шта ће се запослени упозорити пре вршења контроле.

#### **Члан 12.**

Уколико се Записником констатује да је под утицајем алкохола, запослени чини тежу повреду радне обавезе у складу са законским прописима који се примењују у локалним самоуправама.

#### **Члан 13.**

Без обзира на резултат теста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени под утицајем других средстава зависности, Комисија попуњава Упут за узимање биолошког материјала који уручује запосленом у присуству сведока. Упут са Изјавом запосленог, Комисије и сведока је саставни део овог Правилника. Уколико запослени у року од једног сата не приступи узимању биолошког материјала у здравственој установи наведеној у Упуту, сматраће се да је запослени одбио приступити испитивању. Упут се испуњава у 3 примерка од којих се један уручује запосленом, други чува у архиви, а трећи примерак се чува у досијеу запосленог.

#### **Члан 14.**

У случају одбијања провере алкохолисаности, запослени потписује Изјаву да одбија приступити тесту за утврђивање алкохола у организму, односно да одбија прихватити Упут за узимање биолошког материјала. Када запослени одбије да потпише Изјаву, односно одбије да прихвати Упут за узимање биолошког материјала, Изјаву потписују сведок и чланови Комисије. Уколико одбије приступити провери алкохолисаности, запослени чини тежу повреду радне обавезе у складу са законским прописима који се примењују у јединицама локалне самоуправе.

# Провера узимања средстава зависности

## Члан 15.

Свако од запослених је дужан да пријави председнику општине, заменику председника општине, начелнику Општинске управе, руководиоцу одељења или лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених под утицајем средстава зависности.

Превентивна провера узимања средстава зависности спроводи се на начин да се према методи случајних узорака обухвати минимум 5% запослених у Општинској управи општине Владимирци.

Комисија шаље запосленог, уручујући му Упут за узимање биолошког узорка у здравствену установу која је наведена у Упуту. Упут Комисија уручује запосленом уз присуство сведока, који сведок потписује.

Када одбије да приступи давању узорка за проверу узимања средстава зависности, запослени је дужан да потпише Изјаву о одбијању испитивања, односно давања узорака. Када запослени одбије да потпише Изјаву, исту потписује сведок. Одбијање запосленог да потпише Изјаву, не утиче на ваљаност Изјаве.

Уколико одбије да приступи провери узимања средстава зависности, запослени чини тежу повреду радне обавезе у складу са законским прописима који се примењују у локалним самоуправама.

**Поступање након уручења Упута за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму**

## Члан 16.

У присуству сведока, Комисија запосленом уручује попуњен Упут за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

У присуству једног од чланова Комисије запослени је дужан да се јави у здравствену установу која је наведена у Упуту, у року од једног сата након што му је уручен Упут. У противном се сматра да је запослени одбио присуствовати провери утврђивања концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

## Члан 17.

Уколико запослени захтева контролу утврђене концентрације алкохола у организму, Комисија ће му омогућити поступак контроле у другој овлашћеној установи. Поступак контроле се врши у присуству једног од чланова Комисије и у року који није дужи од једног сата након захтева запосленог.

## Члан 18.

Након узимања биолошког материјала, исти здравствена установа доставља у лабораторију која поседује овлашћење надлежног министарства за анализу биолошког

материјала којом утврђује концентрацију алкохола и других средстава зависности у организму.

Здравствена установа или лабораторија доставља резултате анализе у писаном облику председнику општине Владимирци.

### **Начин провере узимања средстава зависности односно услови под којима се могу испитати кандидати пре склапања Уговора о раду**

#### **Члан 19.**

Управа може упутити кандидата на радно место у Општинској управи општине Владимирци на испитивање концентрације алкохола и других средстава зависности пре заснивања радног односа.

Служба општих и правних послова дужна је да кандидату за запошљавање уручи позив најмање 24 сата пре уручења Упута за одређивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

Кандидату Упут уручује шеф одсека - послови радних односа и послови управљања људским ресурсима са овлашћењем од стране начелника Општинске управе општине Владимирци.

Кандидат се упућује у здравствену установу која је наведена у Упуту.

#### **Члан 20.**

Кандидат је дужан јавити се у здравствену установу, која је наведена у Упуту, у року од 2 сата након што му је уручен Упут.

Након узимања биолошког материјала, исти здравствена установа доставља у лабораторију која има сагласност или овлашћење надлежног министарства за анализу биолошког материјала којом утврђује концентрацију алкохола и других средстава зависности у организму.

#### **Члан 21.**

Здравствена установа или лабораторија доставља резултате анализе у писаном облику начелнику Општинске управе општине Владимирци.

#### **Члан 22.**

Уколико кандидат не приступи узимању узорка у року од 2 сата након што му је уручен упут, сматра се да кандидат није прошао селекцијске критеријуме за запошљавање. Ако кандидат захтева поновну независну анализу, трошкове анализе сноси сам.

#### **Члан 23.**

Саставни део ово Правилника чини упутство за проверу запослених за које се сумња да су под утицајем алкохола или других средстава зависности.

## IV Прелазне и завршне одредбе

### Члан 24.

На све што није регулисано овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и прописи донети на основу овог Закона. Послодавац је дужан да обезбеди да сви запослени буду упознати са Правилником о поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности запослених у Општинској управи општине Владимирци.

### Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници у Општинској управи општине Владимирци.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ВЛАДИМИРЦИ**

**Број: 110- 4 /23-II од 11.04.2023. године**

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**



---

**Горан Зарић, спец.инж.орг.наука**